

RAPPORT ANNUEL 2019-2020

Société Alzheimer
RIVE-SUD

DEPUIS
1991



Feu Lucette Nadeau et son conjoint
et proche aidant Maurice Daignault

@ photo Michel Julien


ENSEMBLE POUR LA BIENVEILLANCE

« À la Société Alzheimer Rive-Sud, on a fait de moi un bien meilleur proche aidant. Je suis devenu plus apte à prendre bien soin de Lucette, sans oublier de prendre soin de moi. Ils m'ont tant donné...

Maurice Daignault, conjoint et proche aidant de Feu Lucette Nadeau



@ photo Michel Julien



MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE	2
MOT DE LA PORTE-PAROLE	4
NOTRE MISSION ET NOTRE TERRITOIRE	5
GOUVERNANCE	6
ADMINISTRATION	8
SERVICES AUX FAMILLES	10
HÉBERGEMENT	17
DÉVELOPPEMENT PHILANTHROPIQUE ET COMMUNICATION	20
DES VIES TRANSFORMÉES	29

MOT DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE



MARIE BOUCHER
PRÉSIDENTE DU CONSEIL
D'ADMINISTRATION
Inf. Ph. D., Adm.A, IAS.A
Médiatrice accréditée (IMAQ)
Formatrice agréée
Vice-présidente
GDF Conseil Inc.



DENYSE ROY
DIRECTRICE GÉNÉRALE
PAR INTÉRIM
Inf. B. Sc. MBA

L'année 2019-2020 a pris fin avec l'arrivée de la pandémie COVID-19 et nous tenons à remercier très chaleureusement toutes les personnes bienveillantes qui composent notre équipe. Tous les intervenants, professionnels, bénévoles, membres du personnel de soutien et administratif ainsi que notre équipe de direction ont rapidement mis en place un filet de sécurité autour des personnes atteintes tout en facilitant et maintenant les contacts avec les familles et proches aidants, malgré les circonstances.


Chacune et chacun démontrent comment notre valeur phare, la bienveillance, se traduit au quotidien : le cœur sur la main, en tout temps, et pour tous ceux qui dépendent de nous. En effet, chaque membre de notre équipe a contribué à l'atteinte des objectifs en mettant à profit ses talents, ses compétences et sa disponibilité.

Notre organisation doit être prête à faire face à plusieurs enjeux de taille auxquels s'ajoutent les nouvelles préoccupations de santé publique :

- Le recrutement et la rétention d'une main-d'œuvre compétente dans un contexte où la concurrence est grande;
- L'augmentation des besoins à combler liée au nombre grandissant de personnes atteintes sur le territoire que nous desservons;
- L'alourdissement des besoins des personnes hébergées à la Maison au Campanile principalement dû à un accès limité à des établissements de soins de longue durée lorsque le moment est venu;
- La nécessité d'intégrer des pratiques novatrices en soins et services aux personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer ou d'un autre trouble cognitif ;
- L'impératif besoin de maintenir des pratiques exemplaires en prévention et contrôle des infections ;
- La vulnérabilité financière à long terme associée à un nombre limité de sources de financement.

Au cours de l'année, nous avons aussi procédé à d'importants travaux de rénovation :

- Réfection de la toiture de l'immeuble;
- Rénovation des cuisines dans les trois milieux de vie (maisons jaune, bleue et verte);
- Création d'un salon dans la maison verte;
- Installation d'appareils de type industriel, plus performants, à la cuisine et à la buanderie;
- Réaménagement de certains bureaux afin de créer des espaces facilitants pour certains postes administratifs.



Les défis à relever nous imposent de revoir l'organisation et d'en améliorer la performance. Nous avons adopté une nouvelle approche de gestion fondée sur des valeurs humanistes : bienveillance, excellence, respect, collaboration et engagement. À cet effet, plusieurs chantiers en cours ont été perturbés par le décret de l'état d'urgence sanitaire. Ils seront poursuivis au cours de 2020-2021. Voici la liste des principaux chantiers qui sont en cours :

- Révision de la structure organisationnelle;
- Révision des modes de communication à l'interne;
- Révision et mise en place du plan de sécurité incendie avec une adaptation en lien avec la COVID-19;
- Certification de la Maison au Campanile (RPA);
- Finalisation de l'intégration des meilleures pratiques en prévention et contrôle des infections;
- Plusieurs autres travaux de rénovation qui devaient débiter en mars 2020 et qui ont dû être retardés à cause de l'urgence sanitaire nous empêchant d'avoir recours aux métiers de la construction durant plusieurs semaines. Ils reprendront, malgré la pandémie.

Nous avons aussi débuté une réflexion stratégique avec nos équipes, bénévoles et principaux partenaires, afin de développer un plan d'action pour les trois prochaines années. Cette démarche doit être poursuivie en 2020-2021, car le calendrier des travaux a été bousculé en raison de l'urgence sanitaire.

Encore cette année, le conseil d'administration s'est investi de façon importante pour assurer la stabilité de l'organisation : tout près de 2 000 heures de bénévolat! Nous remercions très chaleureusement les administrateurs pour leur engagement sans faille.

Notre intention est de relever tous ces défis avec succès, tous ensemble, pour le bien-être des personnes atteintes et leurs proches aidants.

Finalement, nous tenons à remercier tout particulièrement deux bénévoles qui ont beaucoup donné à la SARS et qui ne renouvellent pas leur mandat d'administrateur cette année : madame Marie-Josée Malo et monsieur Mario Boivin. Madame Malo est administratrice, depuis le 29 juillet 2009, et monsieur Boivin, depuis le 1er septembre 2001. Nous sommes très heureux de confirmer qu'ils maintiennent leur engagement bénévole à la Société. Madame Malo sera la première personne, membre à vie, du Cercle des amis de la SARS. Monsieur Boivin demeure le président du Cercle des ambassadeurs de la SARS. Nos hommages à tous les deux et nos plus sincères remerciements.



© photo Adréanne Gauthier

MYRIAM LEBLANC
Comédienne et
porte-parole

Pour une troisième année, j'ai fièrement été la porte-parole de la Société Alzheimer Rive-Sud, et plus particulièrement, à l'occasion de la Marche pour l'Alzheimer IG Gestion de Patrimoine et lors du bal GLAMOUR dont c'était le vingtième anniversaire.

C'est en mémoire de ma grand-mère Magella Badeau, décédée des suites de la maladie d'Alzheimer il y a une vingtaine d'années, que j'ai décidé de m'impliquer auprès de la Société Alzheimer Rive-Sud. Par mon engagement, je désire aussi honorer mon grand-père Edmond Blanchette qui s'est occupé d'elle avec une dévotion exceptionnelle... comme le font grand nombre de proches aidants.

À l'époque, ni l'un ni l'autre n'ont pu bénéficier des services d'aide et d'accompagnement d'un organisme tel que la Société Alzheimer Rive-Sud. Je me suis donc fait la promesse que d'ici à ce que l'on trouve un traitement efficace pour enrayer cette maladie, j'emploierai de mon temps et de mon énergie pour que toutes les personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer ou d'un trouble neurocognitif majeur aient accès à une vie meilleure.

NOTRE MISSION ET NOTRE TERRITOIRE

MISSION

La Société Alzheimer Rive-Sud offre des services de soutien, d'aide et d'accompagnement aux personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer ou d'un autre trouble neurocognitif majeur, ainsi qu'à leurs proches aidants.

La Société offre, à la Maison au Campanile, un service d'hébergement de la plus haute qualité à 22 résidents atteints de la maladie.

La Société informe et sensibilise le public en vue d'une meilleure compréhension de la maladie d'Alzheimer ou autre trouble neurocognitif majeur. Elle offre aussi de la formation aux différents intervenants œuvrant auprès des personnes atteintes et de leurs proches.

La Société participe à des projets de recherche sur la maladie.

TERRITOIRE

3 POINTS DE SERVICE



● **CISSS DE LA MONTÉRÉGIE-EST / RLS PIERRE-BOUCHER**
Contrecoeur, Verchères, Calixa-Lavallée, Saint-Amable, Sainte-Julie, Varennes, Boucherville, **LONGUEUIL**

● **RLS PIERRE-DE SAUREL**
Saint-Ours, Saint-Robert, Yamaska, Saint-Joseph-de-Sorel, Sainte-Anne-de-Sorel, Saint-Roch-de-Richelieu, Massueville, Sainte-Victoire, Saint-Gérard-de-Majella, Saint-Aimé, Saint-David, **SOREL-TRACY**

● **CISSS DE LA MONTÉRÉGIE-CENTRE / RLS CHAMPLAIN-CHARLES LEMOYNE**
Saint-Hubert, **BROSSARD**, Greenfield Park, Saint-Lambert, LeMoyne

● **CISSS DE LA MONTÉRÉGIE-OUEST / RLS JARDINS-ROUSSILLON (CLSC KATERI)**
Candiac, La Prairie, Delson, Sainte-Catherine, Saint-Constant, Saint-Mathieu, Saint-Philippe



Le rapport annuel 2019-2020 de la Société Alzheimer Rive-Sud couvre la période du 1^{er} avril 2019 au 31 mars 2020. Il constitue le principal outil de reddition de comptes de notre organisation et expose les faits saillants de la dernière année.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Les activités de la Société Alzheimer Rive-Sud sont administrées par un conseil d'administration composé de onze membres, lesquels sont élus par l'assemblée générale annuelle. Le conseil est notamment constitué de représentants de familles ayant une personne atteinte de la maladie d'Alzheimer ou d'un autre trouble neurocognitif majeur, de représentants des services cliniques, ainsi que de représentants du milieu des affaires.

Le conseil d'administration s'est réuni sept fois en séances ordinaires et quatre fois en séances extraordinaires.

LES COMITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

COMITÉ EXÉCUTIF

MEMBRES :

Marie Boucher (présidente du comité),
François Parent, Daniel Bourbeau et
Jean-François Arbour

INVITÉES :

Suzanne Barnabé (jusqu'en février 2020),
Denyse Roy (à partir de mars 2020)

SECRÉTAIRE BÉNÉVOLE : Sylvie Allie

PRINCIPALES RÉALISATIONS :

- Soutien à la direction générale;
- Suivi du budget et des enjeux financiers;
- Suivi des projets de rénovation;
- Préparation des séances du CA.

Nombre de séances ordinaires : 7

Nombre de séances extraordinaires : 2

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION 2019-2020

PRÉSIDENTE

Marie Boucher

Inf. Ph. D., Adm.A, IAS.A
Médiatrice accréditée (IMAQ)
Formatrice agréée
Vice-présidente — GDF Conseil Inc.

VICE-PRÉSIDENT

François Parent

Associé — Aon Hewitt/Services-conseils
juridiques

TRÉSORIER

Daniel Bourbeau

Administrateur de sociétés

SECRÉTAIRE

Jean-François Arbour

Consultant indépendant
en informatique

ADMINISTRATEURS

Chantal Huot

Conseillère en communications,
bureau du doyen
École de santé publique
Université de Montréal

Daniel Racette

Premier directeur et gestionnaire
de portefeuilles
Scotia Gestion de patrimoine

Frédéric Houle

CFO
Emballage St-Jean Ltée

Éric Boudreault

Directeur des finances
Decarel inc.

Mario Boivin, ex-officio

Président, Coaching du président

Marie-Josée Malo

Travailleuse sociale / Programme de
neurologie au Centre de réadaptation
Constance-Lethbridge

Normand Tanguay

Consultant en gestion
des ressources humaines

Louise St-Onge

directrice nationale accès aux marchés chez
Mitsubishi Tanabe Pharma Canada

Sylvie Allie

Secrétaire bénévole

GOUVERNANCE

COMITÉ DE GOUVERNANCE

MEMBRES : Louise St-Onge (co-présidente), François Parent (co-président), Normand Tanguay, Chantal Huot, Marie Boucher
Nombre de rencontres : 3

SOUS-COMITÉ POUR LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE (SEPTEMBRE - DÉCEMBRE 2019):
Normand Tanguay (président), Suzanne Barnabé, Florence Leport (consultante externe) et Marie Boucher

NOMBRE DE RENCONTRES : 3

PRINCIPALES RÉALISATIONS :

- Intégration des nouveaux administrateurs;
- Premières étapes de l'exercice de planification stratégique.

COMITÉ MISSION ET SERVICES

MEMBRES : Jean-François Arbour (président), Marie-Josée Malo, Chantal Huot, Marie Boucher

CONTRIBUTION PONCTUELLE : Normand Tanguay

INVITÉES : Suzanne Barnabé et Annie Bergeron

NOMBRE DE RENCONTRES : 2

PRINCIPALES RÉALISATIONS :

- Collaboration avec le comité de gouvernance à la planification stratégique;
- Sondage de la satisfaction de la clientèle et des employés.
- Choix d'un outil de sondages
- Préparation et lancement de 4 sondages
 - a Maison du Campanile
 - b Services de répit à domicile
 - c Services d'accueil de jour
 - d Satisfaction de nos employés
- Analyse des résultats

Le comité Mission et services s'est réuni à trois reprises et en sous-comités selon les tâches à accomplir.

COMITÉ DE VÉRIFICATION ET DES FINANCES

MEMBRES : Daniel Bourbeau (président), Frédéric Houle, Éric Boudreault, Marie Boucher

INVITÉES : Suzanne Barnabé (jusqu'en février), Denyse Roy (depuis mars), Chantal Savaria

NOMBRE DE RENCONTRES : 9

PRINCIPALES RÉALISATIONS :

- Préparation avec la direction d'un plan de dépenses en immobilisations;
- Préparation avec la direction d'un budget de caisse mensuel;
- Révision de nos affaires bancaires et mise en place d'une stratégie de gestion de l'encaisse;
- Amorce de réflexion sur notre stratégie relative aux rentes de bienfaisance;
- Obtention de propositions de financement de la part de Desjardins et Banque Scotia.

RESSOURCES HUMAINES

Les ressources humaines sont nos partenaires stratégiques et une composante primordiale de la réussite de notre organisation. La saine gestion et le respect de ces ressources revêtent donc une importance capitale au même titre que la large gamme de services offerts à la Société Alzheimer Rive-Sud. Nous sommes d'ailleurs particulièrement fiers de pouvoir compter sur des professionnels qualifiés et engagés.

Nous avons créé en novembre 2019 un département de gestion des ressources humaines pour répondre aux besoins de l'organisme quant à la gestion du personnel, à la formation, au recrutement, à la santé et à la sécurité au travail, etc. Ainsi, une conseillère en ressources humaines a joint l'équipe, facilitant la gestion des 81 employés de la Société. Au sein de l'organisme, 31 employés sont représentés par le syndicat local de la CSN et cinquante sont des employés non syndiqués ou cadres.

Services	Rôles		Nombre d'employés
Gestion	Direction générale	Services	7
	Ressources humaines	Finances et soutien	
	Financement/communications	Répit	
	Soins		
Soins	infirmière clinicienne et infirmières-auxiliaires		3
Hébergement	Intervenants		25
	Animation		1
Services	Répit à domicile		33
	Conseils aux familles		3
	Accueil de jour		4
Finances et soutien	Administratif		1
	Cuisine		2
	Entretien		2
Financement et communications	Administratif		3

Du 1^{er} avril 2019 au 31 mars 2020, 26 embauches ont été réalisées et 21 personnes nous ont quitté pour relever de nouveaux défis. Nous tenons à les remercier pour leur contribution.

Plusieurs formations ont été mises à la disposition du personnel pour leur perfectionnement. Ces 1 093 heures de formation données touchaient des domaines aussi variés que la mobilisation du personnel, l'administration de la médication (Compétences 7), la réanimation cardiorespiratoire (RCR), mieux comprendre la maladie d'Alzheimer, la santé et la sécurité au travail, l'utilisation de logiciels spécialisés, les mesures de protection individuelle, etc.

RESSOURCES HUMAINES

Nous soulignons le travail considérable et la généreuse contribution des bénévoles sans qui nous ne pourrions accomplir autant. Nous saluons leur dévouement et nous les remercions cordialement. Voici le nombre impressionnant d'heures qu'ils nous ont accordées au cours de la dernière année:

NOMBRE D'HEURES DE BÉNÉVOLAT 2019-2020



**CONSEIL
D'ADMINISTRATION**
2 000 HEURES



**ANIMATION
ET ACTIVITÉS**
1 450 HEURES



FINANCEMENT
810 HEURES



**TRAVAUX
D'ENTRETIEN ET
DE JARDINAGE**
150 HEURES

ÉQUIPE À L'ADMINISTRATION

Directrice générale sortante
Suzanne Barnabé (Jusqu'en février 2020)

Directrice générale par intérim
Denyse Roy (Depuis février 2020)

Directrice des services
Annie Bergeron

Directrice des finances et du soutien
Chantal Savaria

Adjointe à la comptabilité
Diane Dubuc

Coordonnatrice du programme
de répit à domicile
Nicole Morasse

Directrice du développement philanthropique
Jasmine Nadeau (Jusqu'en février 2020)

Adjointe au développement philanthropique
Haïfa Ben Saad (Jusqu'en septembre 2019)

Commis à l'entrée de données
Sylvie Poulin (Depuis septembre 2019)

Conseillère aux communications
Diane Charbonneau

Conseillère en ressources humaines
Julie Bergeron (Depuis novembre 2019)

Secrétaire réceptionniste
Nathalie Baker

Adjointe à la direction
Nathalie Dessureault (Jusqu'en mars 2020)

SERVICES AUX FAMILLES

Cette page présente les services qui ont été rendus grâce à L'APPUI et la générosité de précieux partenaires subventionnaires. Les deux dernières semaines de l'année 2019-2020 ont été perturbées par la pandémie à la COVID-19, entraînant l'interruption ou la réorganisation de certains services de soutien, de formation et de répit à domicile.

PROJETS SUBVENTIONNÉS PAR L'APPUI MONTÉRÉGIE **L'APPUI** POUR LES PROCHES AIDANTS D'ÂÎNÉS

POINT DE SERVICES DE BROSSARD

Au cours de cette année, nous avons effectué plusieurs démarches afin de favoriser le développement de partenariats, de faire connaître nos services et de rejoindre un maximum de proches aidants. La conseillère aux familles s'est rendue à l'Institut et Clinique MoCa à quatorze reprises créant ainsi des contacts avec 21 proches aidants de patients suivis par Dr Ziad Nasreddine, neurologue. Notre collaboration avec le Plan Alzheimer du CISSSMC RLS Champlain s'est poursuivie par des références vers nos services. Aussi, nous avons tenu 30 cafés-proches aidants (en français et en anglais) auprès de 51 proches aidants, dans nos locaux ainsi que dans deux résidences privées pour aînés. Trois sessions de formation de huit semaines ont été données, permettant d'outiller 31 proches aidants. Nous avons rejoint 377 proches aidants (dont 6% anglophones) par l'un ou l'autre de nos services lors des 1 630,75 heures d'intervention réalisées durant l'année. La conseillère a participé à trois rencontres du Comité bienveillance envers les aînés du RLS Champlain, à trois rencontres de la Table des aînés Kateri en plus d'être présente à cinq salons ou kiosques. Nous avons donné deux conférences durant l'année dans différents groupes communautaires de la région en plus de présenter nos services à quatre reprises.

POINT DE SERVICES DE SOREL

Au cours de la dernière année, nous avons donné cinq sessions de formation de huit semaines permettant d'outiller 44 proches aidants. Trois formations ont été données à Boucherville, dans le cadre d'un partenariat avec le Centre d'action bénévole de Boucherville, et les deux autres à Sorel-Tracy. De façon générale, nous donnons cinq cafés par mois (trois de jour et deux de soir). Aussi, c'est 73 proches aidants qui ont été rejoints dont 28 participants masculins. On ajoute à cela un nombre important de consultations téléphoniques et de rencontres. Au total, c'est 1493 heures d'intervention qui ont été réalisées auprès de 259 proches aidants et 22 personnes atteintes. Nous notons une certaine intensité de services puisque chaque aidant reçoit en moyenne cinq heures de service d'information, de formation ou de soutien dans l'année. Nous avons participé également aux quatre rencontres de la Table de Concertation des Seigneuries ainsi qu'aux sept rencontres de la Table de concertation Agir. Par ailleurs, nous avons donné trois conférences, une présentation de services et participé à quatre kiosques et salons. Ces événements ont permis de sensibiliser plus de 500 personnes. Les partenariats entre les différents CLSC et les GMF du territoire se sont poursuivis tout au long de l'année, de même que la collaboration avec le Service de Police Richelieu Saint-Laurent et la Société Alzheimer Maskoutains Vallée des Patriotes pour l'implantation de la fiche signalétique sur le territoire des Seigneuries.

ACCUEIL DE JOUR

JOURNÉES DE RESSOURCEMENT POUR LES PROCHES AIDANTS ET LES PERSONNES ATTEINTES

L'accueil de jour offre du service de répit en groupe cinq jours par semaine. Les groupes se sont maintenus à dix participants par jour. Nous avons actuellement deux personnes en liste d'attente ainsi qu'une participante qui souhaiterait fréquenter l'accueil de jour deux jours par semaine. Actuellement, nous recevons dix personnes deux fois par semaine tandis que 30 autres fréquentent l'accueil de jour de façon hebdomadaire. Nous avons offert du répit ou rejoint 81 proches aidants différents durant l'année, tout en permettant à autant de personnes atteintes d'être stimulées par des activités diverses lorsque l'inscription se concrétise. Cela représente 232 jours de service de répit en groupe. Après avoir sondés les proches aidants, nous sommes fiers de dire que les gens sont très satisfaits du service reçu.



PROJET SUBVENTIONNÉ PAR LA FONDATION DE
LA FÉDÉRATION DES MÉDECINS SPÉCIALISTES
DU QUÉBEC (FFMSQ)



ACCUEIL DE JOUR

Du 1^{er} mars 2019 au 29 février 2020, nous avons été subventionnés par la FFMSQ pour notre deuxième accueil de jour. Cela nous a permis d'offrir 96 jours de répit en groupe durant l'année. C'est 30 proches aidants différents qui ont pu recevoir du répit alors que nous avons accueilli huit participants par jour, soit les mardis et mercredis. Trois d'entre eux ont profité du service deux fois par semaine alors que les autres participaient hebdomadairement. Ce service se poursuivra pour une année supplémentaire grâce au renouvellement de la subvention avec la FFMSQ.



ANNIE BERGERON, T.S.
Directrice des services

Cette année, nous sommes particulièrement fiers des services que nous avons offerts et ce, dans nos trois points de service de Longueuil, Brossard et Sorel-Tracy. C'est près de 1 200 proches aidants et personnes atteintes qui ont bénéficié des services d'information, de formation, de soutien ou de répit, sans compter le nombre de personnes atteintes de la maladie qui ont été informées, accompagnées, soutenues et stimulées.

NOTRE CLIENTÈLE

PROCHES AIDANTS ET PERSONNES ATTEINTES



66,75%
FEMME



33,25%
HOMME

PROCHES AIDANTS



27%
ONT MOINS DE
55 ANS



73%
ONT PLUS DE
55 ANS



45%
EN EMPLOI



55%
RETRAITÉ

CONSULTATIONS TÉLÉPHONIQUES

Les consultations téléphoniques avec les familles se font surtout auprès des proches aidants, mais aussi avec les personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer ou d'un trouble neurocognitif majeur. Les professionnels du réseau public, privé et communautaire ainsi que les bénévoles sont aussi susceptibles de communiquer avec nous pour obtenir du soutien, de l'information et des conseils.



1 303
CONSULTATIONS
TÉLÉPHONIQUES

CONSULTATIONS EN PERSONNE

Les consultations prennent la forme de rencontres individuelles ou familiales (plus de deux personnes). Les demandes d'hébergement sont aussi compilées puisque les rencontres se font avec la conseillère aux familles. Pour les trois points de services, voici un aperçu :



TOTAL DE
588
PERSONNES
RENCONTRÉES

AUGMENTATION DE **19%** EN UN AN



146
RENCONTRES
INDIVIDUELLES



150
RENCONTRES
FAMILIALES

INCLUANT **349** PERSONNES
AUGMENTATION DE **19%** EN UN AN

CAFÉS-RENCONTRES MENSUELS

Les cafés-conjoints, offerts à Longueuil, s'adressent aux conjoints ou conjointes d'une personne atteinte de la maladie d'Alzheimer ou d'un autre trouble neurocognitif majeur. Les cafés-proches aidants (Brossard et Sorel-Tracy) et les cafés-rencontres en anglais (Brossard) s'adressent à tous les aidants familiaux. Il est intéressant de noter que cette année, des cafés-rencontres ont eu lieu à cinq endroits différents en collaboration avec des partenaires externes en plus de ceux qui sont offerts dans nos locaux.



92
CAFÉS-
RENCONTRES

AUGMENTATION DE **32%** EN TROIS ANS



163
PROCHES AIDANTS
DIFFÉRENTS

AUGMENTATION DE **52%** EN TROIS ANS

ATELIERS DE FORMATION ET DE SOUTIEN POUR LES PROCHES AIDANTS

Les ateliers de formation et de soutien pour les proches aidants ont lieu à raison d'une rencontre hebdomadaire d'une durée de 2 h 30 sur une période de huit semaines. Nous avons offert dix ateliers cette année. Ces sessions nous ont permis de former les proches aidants sur la maladie et les différentes stratégies d'intervention et de communication auprès des personnes atteintes.



138
PROCHES
AIDANTS FORMÉS

AUGMENTATION DE **52%** EN TROIS ANS



280
HEURES

AUGMENTATION DE **56%** EN TROIS ANS

PROGRAMME DE RÉPIT À DOMICILE SUBVENTIONNÉ

En partenariat avec les RLS Pierre-Boucher, RLS Champlain/Charles LeMoine, RLS Jardins-Roussillon/CLSC Kateri, les proches aidants peuvent bénéficier de services de répit offerts par les 33 accompagnateurs et accompagnatrices formés par la Société Alzheimer Rive-Sud. Quand nous parlons de répit à domicile, nous parlons d'accompagnement en maison privée mais aussi en résidences privées pour aînés. L'accompagnateur remplace le proche aidant et assure une surveillance et une supervision de la personne atteinte de la maladie d'Alzheimer. Il stimule la personne atteinte avec des activités adaptées à sa personnalité et au stade de sa maladie. À noter que le répit à domicile est également disponible au privé dans le cas où les proches aidants veulent transiger directement avec notre organisme, sans intermédiaire.



ÉQUIPE DE RÉPIT

33
ACCOMPAGNATRICES ET
ACCOMPAGNATEURS

TOTAL



29 037
HEURES
D'ACCOMPAGNEMENT



248
FAMILLES

AUGMENTATION DE **15%** EN TROIS ANS

COORDONNATRICE DU PROGRAMME DE RÉPIT POUR PROCHES AIDANTS

Nicole Morasse

ACCOMPAGNATRICES ET ACCOMPAGNATEURS

Marie-Josée Beaulieu
Sylvie Beauregard
Lorraine Bélanger
Françoise Bourgeois
Élodie Bourque
Diane Brasseur
Micheline Brouillard
Françoise Collin
Helena Conceição
Isabelle Corbeil
Manon Desjardins
Manon Dupuis
Ghazwa El Mir
Andrée Ferron (infirmière)
Sylvie Fournier
Linda Haché
France Lafrenaye
Andrée Larose
Maryse Leclerc
Carole Loiselle
Jacinthe Long
Caroline Ménard Macdonald
Johanne Méroz
Anick Milaire
Lyne Ouellette
Annie Pelletier
Benoît Picard
Nancy St-Laurent
Geneviève Thériault
Madeleine Valcourt
Maria Cristina Valdivia

HALTE-RÉPIT

Les personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer ou d'un trouble neurocognitif majeur sur le territoire du CLSC Kateri sont invitées à participer à des activités physiques, cognitives, artistiques et musicales, procurant du même coup une période de répit à leurs proches aidants. Ces activités contribuent à maintenir les capacités résiduelles des personnes atteintes de la maladie. Elles sont accueillies tous les vendredis à la Halte-répit du CHSLD de La Prairie. La halte-répit a accueilli 18 personnes différentes au cours de l'année.

L'EMBELLIE

L'Embellie formation est d'une durée de 5 semaines pour les personnes atteintes en phase initiale de la maladie.

Nous avons donné 2 sessions de formation et formé 14 personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer ou d'un autre trouble neurocognitif majeur.

L'Embellie discussion est un café-rencontre de soutien pour les personnes atteintes en phase initiale.

Nous avons tenu 11 rencontres durant l'année qui ont permis à 9 personnes atteintes de la maladie de s'exprimer sur leur situation.

À noter que nous privilégions les très petits groupes pour l'Embellie formation et discussion.

CONSEILLÈRES AUX FAMILLES

Ivanie Boyd (Longueuil)
Marie-Josée Marchand (Sorel-Tracy)
Benoîte Saint-Sernin (Brossard)

ÉDUCATRICE SPÉCIALISÉE À L'ACCUEIL DE JOUR

Simka Maltais-Couture

ANIMATRICES À L'ACCUEIL DE JOUR

Renée Chagnon
Jo-Annie Gagnon (départ)
France Poirier
Nancy St-Laurent

REPRÉSENTATION ET CONCERTATION

La Société Alzheimer Rive-Sud participe aux comités suivants :
Comité de pilotage du Plan Alzheimer pour le CISSSMC et le CISSSME
Table Action Concertation Vieillesse Longueuil (ACVL)

- o Sous-comité pour contrer la maltraitance envers les aîné(e)s
- o Sous-comité santé et services sociaux

Table des aînés Kateri
Comité de coordination ACVL
Comité bienveillance envers les aînés RLS Champlain
Table de concertation des aînés RLS Pierre-de-Saurel « Agir pour mieux vieillir »
Table de concertation des Seigneuries

NOMBRE DE RÉFÉRENCES REÇUES VIA DES PROTOCOLES DE RÉFÉRENCIEMENT :

TOTAL : 27

Institut et Clinique MoCa : 7 références
CISSSMC : 3 références
CISSSME : 17 références

TOTAL : 1266

Familles/Amis : 206 références
Internet : 303 références
Organismes communautaires : 359 références
Plan Alzheimer : 76 références
RSSS : 195 références
Autres : 127 références

CONFÉRENCES, PRÉSENTATIONS DES SERVICES ET KIOSQUES DE SENSIBILISATION



27
ÉVÉNEMENTS



903
PERSONNES

AUGMENTATION DE **16%** EN UN AN

HÉBERGEMENT

La Maison au Campanile accueille à Longueuil 22 résidents atteints de la maladie d'Alzheimer ou d'un autre trouble neurocognitif majeur. Notre maison d'hébergement se distingue par la philosophie d'intervention que nous préconisons : une approche centrée sur la personne. Cela implique que le personnel spécialisé vit le quotidien des résidents en les accompagnant dans le respect de leur identité propre. Grâce à une relation basée sur la confiance et le respect mutuel, la personne atteinte peut maintenir son sentiment d'appartenance, se sentir en sécurité et préserver son estime d'elle-même.

L'approche centrée sur la personne détermine aussi les orientations qui guident la conception des services, des soins et des structures de la Maison au Campanile. Les services et les activités offertes sont donc conçus spécifiquement en fonction des besoins des personnes et leur aptitude à en tirer profit. Afin d'offrir un meilleur encadrement au personnel et une gestion de proximité, nous avons créé le poste de Coordonnatrice des soins. L'infirmière en poste a intégré cette nouvelle fonction le 17 juin 2019. Ce changement a aussi entraîné la création d'un second poste d'infirmière-auxiliaire pour assurer une présence de professionnelle de la santé 7 jours/7, ce qui est au-delà du niveau de soins assuré en résidence privée pour aînés.

L'équipe de soins assure un suivi rigoureux auprès des intervenants, des familles et des professionnels impliqués dans le dossier de chacun des résidents, permettant de maximiser la qualité de vie de ces derniers. Des suivis avec le CLSC du territoire sont aussi fréquents. Il est aussi important de souligner l'apport de l'équipe de soutien à l'entretien et à la cuisine qui contribue à offrir un environnement propre et agréable tout en favorisant les saines habitudes de vie.

Il faut savoir que le séjour à la Maison au Campanile a un caractère transitoire (durée moyenne de séjour : un peu plus de 26 mois) car l'évolution de la maladie et les soins requis nous obligent à relocaliser les résidents. Cette année, nous avons relocalisé neuf résidents et accueilli six nouveaux. Deux admissions ont été retardées à cause de la pandémie. Aussi, nous avons pris la décision de transformer une chambre de la maison verte en salon. L'ouverture de cette pièce, adjacente à la cuisine, a permis de créer un espace de vie

COORDONNATRICE DES SOINS / INFIRMIÈRE

Isabelle Gélinas

INFIRMIÈRE AUXILIAIRE

Magalie Divers

INFIRMIER AUXILIAIRE

Behebret Argaw

ANIMATRICE

Johanne Cormier

CUISINIER (IÈRES)

France Longchamp, Andréa Potvin (départ),
Jean-Sébastien Chouinard

CONCIERGE

Daniel Poisson

AIDE CONCIERGE

François Côté

AIDE DOMESTIQUE

Andrée Degagné

INTERVENANTS

Zoraïda Baron

André Hivon

Bernadette Pierre

Ana-Maria Lopez

Diane Payeur

Nancy Ayotte

Amélie Caron Caouette

Marie-Lee Montpetit

Gina Lochard

Sylvie Thibeault

Monique Lappé

Vesna Babic

Lucie Ramacieri

Christiane Ross

Joanie Pothier

Ghislaine Saint-Phar

Marie Carmel Benjamin

Dominic Quenneville (départ)

Sonia Ruel

Annie Gosselin

Jenny Quintana (départ)

Sara Bachou (départ)

Ketteline Février (départ)

Marguerite D'Hain (départ)

Mélanie Nadeau Beaumont (départ)

Behebret Argaw

Kim Turenne (départ)

Jeanne D'Axe Jean-François (départ)

Henice Yamba Ngalula

Jeanne Marie Ntirandekura (départ)

Nancy Darche (départ)

Mariame Wade (départ)

Isabelle Gagnon

Betty Mutombo

Jennyma Crispin

Roxanne Maher

Mélanie Fisher (départ)

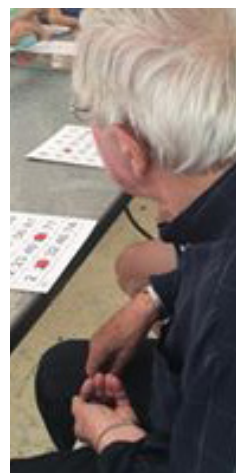
HÉBERGEMENT (SUITE)

lumineux et vaste. Les trois cuisines des milieux de vie ont été entièrement rénovées pour les rendre plus actuelles et fonctionnelles.

Ainsi, de l'admission d'un nouveau résident jusqu'à sa relocalisation, tout un travail d'équipe est effectué et ponctué de nombreuses rencontres, autant avec les familles qu'auprès des professionnels. 19 rencontres avec les familles des résidents se sont tenues afin de discuter du plan d'intervention à mettre en place pour leur proche. Cette année, 21 rencontres du comité d'admission eurent lieu, comité formé de la directrice des services, de la coordonnatrice des soins et de la conseillère aux familles. Quinze personnes sont actuellement en attente d'hébergement.

Impossible de passer sous silence le mois de mars 2020 avec lequel nous avons terminé l'année financière. L'arrivée de la pandémie a eu un impact majeur sur les résidents, leurs proches ainsi que sur le personnel de la résidence. Nous avons dû suspendre les visites des proches aidants, dès le 14 mars 2020, suite au décret gouvernemental, et mettre en place des mesures de prévention et de contrôle des infections intensivement. Rapidement, des moyens de communication compensatoires ont permis aux familles de garder le contact avec leur proche résident à la Maison au Campanile à l'aide de visioconférences. Le personnel de l'accueil de jour, service fermé dû à la pandémie, s'est joint à l'animatrice de l'hébergement pour poursuivre la stimulation auprès des résidents et la gestion des contacts avec les familles. Les activités de groupe ont été remplacées par des activités individuelles.

Nous félicitons tout le personnel pour leur implication et leur professionnalisme démontrés devant toutes les nouvelles exigences requises dans le contexte de la pandémie. Nous avons terminé cette année financière sans aucune atteinte de la COVID-19 tant pour les personnes hébergées que les membres du personnel. Nous remercions aussi les employés qui nous ont quitté pour vivre d'autres expériences et saluons les nouveaux membres de l'équipe.



**Madame Réjeanne Caillé et son fils proche aidant
Luc Trottier à la Maison au Campanile,
au jardin et lors de la zoothérapie**



DÉVELOPPEMENT PHILANTHROPIQUE ET COMMUNICATION

En terme de développement philanthropique, l'année 2019-2020 affiche un bilan très positif. Au Québec comme partout au monde, la philanthropie vit de grandes transformations. Les donateurs veulent non plus seulement investir, mais ils veulent participer activement à la mission et avoir un impact tangible dans la communauté.

C'est dans cette optique que nous avons impliqué nos donateurs dans chacune des sphères de notre développement philanthropique en axant nos communications sur ce qu'ils vivent et, sur la raison pour laquelle ils ont choisi la Société Alzheimer Rive-Sud. Ils deviennent ainsi des acteurs impliqués dans la réussite de nos activités, dans le développement de nos projets, certains par leurs dons en argent, d'autres par leur temps, leurs témoignages et certains par leur expertise. C'est en 2018 que fut amorcé cette approche avec le thème de la bienveillance et qui a été poursuivie encore cette année.

LA FONDATION GRACE DART

POUR UN QUOTIDIEN EMPREINT D'AMOUR ET DE BONTÉ



Issue de la communauté anglophone et établie dans l'est de Montréal depuis plus de 155 ans, la Fondation Grace Dart vise à soutenir les personnes âgées.

La Fondation a décidé d'investir **25 000\$** dans le projet de notre bibliothèque multisensorielle destinée à la clientèle du Programme de répit à domicile



Moment de violon solo
à l'Accueil de jour

LA FONDATION DE LA FÉDÉRATION DES MÉDECINS SPÉCIALISTES DU QUÉBEC

LA DÉFENSE DE LA CAUSE DES PROCHES AIDANTS



La somme de **32 840 \$** qui nous a été octroyée par la Fondation de la Fédération des Médecins spécialistes du Québec a permis de continuer à offrir deux jours complets de répit à des proches aidants en accueillant les personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer ou autre maladie neurocognitive à l'Accueil de jour.

DÉVELOPPEMENT PHILANTHROPIQUE ET COMMUNICATION

NOTRE CAMPAGNE ANNUELLE DE FINANCEMENT

Lancée sur plusieurs plateformes en octobre 2019, notre campagne annuelle de financement a abordé la thématique de la maladie d'Alzheimer sous l'angle de la personne proche aidante. Afin de favoriser la compréhension de la maladie et toucher l'auditoire, nous avons privilégié comme en 2018 une approche de type *storytelling*. C'est donc par le biais du vibrant témoignage de Maurice Daignault, conjoint et proche aidant de Lucette Nadeau, que le public a eu l'opportunité de découvrir comment la maladie d'Alzheimer s'est brutalement invitée dans la vie du couple et à quel point ils en furent transformés l'un et l'autre.

Du diagnostic choquant jusqu'à l'importance de demander l'aide et l'accompagnement requis face à une maladie qui nous dépasse, Maurice Daignault se livre sans retenue d'abord sous forme de [récit écrit](#) puis dans un [clip vidéo](#) afin de solliciter des dons au profit de la Société Alzheimer Rive-Sud.

Au-delà des revenus que nous désirions générer, il était capital qu'un volet de sensibilisation au vécu des personnes touchées de près par la maladie soit mis de l'avant.

Du début de la campagne de financement à la fin de l'année financière, les dons généraux ont généré **21 731\$** comparativement à l'année précédente pour la même période avec 21 538,44\$. Il faut dire que dans le contexte de la crise du coronavirus qui a débuté en mars 2020, il n'y a pas eu de relance de la campagne, comme ce fut le cas en mars 2019.

Merci à monsieur Daignault pour tant de générosité et nos sincères condoléances pour le décès de sa chère Lucette survenu en janvier 2020.

Feu Lucette Nadeau
et son conjoint et proche
aidant Maurice Daignault



Crédit photo Michel Julien

DÉVELOPPEMENT PHILANTHROPIQUE ET COMMUNICATION

LA MARCHÉ POUR L'ALZHEIMER



C'est le dimanche 26 mai 2019 qu'avait lieu la Marche pour l'Alzheimer IG Gestion de Patrimoine. Avec comme objectif ambitieux de faire une collecte de fonds de 70 000\$, un Comité de la Marche s'est mis en branle quelques mois auparavant pour faire en sorte que cet événement soit un franc succès. Faisaient partie de ce Comité: M. Rémi Gilbert, planificateur financier chez IG Gestion de Patrimoine, M. Benoît L'Écuyer, président de l'Arrondissement du Vieux-Longueuil, Mme Danielle Danault, présidente directrice générale de Cardio Plein Air, Mme Caroline Lavallée, fondatrice de Catalyst Communications, Mme Lyne Gauthier, ambassadrice de la Société Alzheimer Rive-Sud et finalement madame Myriam LeBlanc, porte-parole de notre organisme.

Le jour de cet événement familial et festif, c'est plus de 400 marcheurs qui ont déambulé dans les rues du Vieux-Longueuil, qui ont participé au grand pique-nique communautaire et finalement dansé au rythme de Saya Percussions.

La Marche pour l'Alzheimer IG Gestion de Patrimoine de la rive-sud a permis d'amasser la somme de **70 610\$!** Objectif atteint!



Nous remercions nos bénévoles qui rendent la Marche possible tous les ans. Merci à la détermination contagieuse des capitaines d'équipes, donateurs, élus(es) et celle de nos partenaires. Nous tenons à souligner le travail extraordinaire de : la famille Marotte, Lyne Gauthier, Manon Brunet, Alain Héroux, Normand Tanguay, Marie-Claude Preseault, Rémi Gilbert, Lucie Provost, Daniel Bourbeau, Marie Boucher, Diane Gladu et Samiha Quarjouane.



VISIONNER LA VIDÉO
DE LA MARCHÉ

DÉVELOPPEMENT PHILANTHROPIQUE ET COMMUNICATION

LE BAL GLAMOUR

Il s'agissait cette année d'un Bal glAMOUR bien spécial puisque cet événement phare pour la Société Alzheimer Rive-Sud en était à son vingtième anniversaire. Sous la présidence d'honneur de monsieur **Normand Clermont de IG Gestion de Patrimoine**, c'est dans un décor époustouflant que plus de 325 personnalités du monde des affaires de la Montérégie se sont réunies pour permettre d'amasser la somme nette de **108 715\$**.

Repas gastronomique, en canotage silencieux et orchestre Ballroom ont plu aux convives venus célébrer et soutenir la mission de la Société Alzheimer Rive-Sud.



Nous remercions Mario Boivin, patron d'honneur du bal glAMOUR pour une troisième année consécutive. Nous soulignons le travail acharné des ambassadeurs et patrons d'honneur suivants : Ivan Audet, Marc Beauchamp, Carl Bouchard, Sylvain De Champlain, David Dolan, Gilbert Godin, Jacques Goyette, Frédéric Houle, Amir Klibi, Caroline Lavallée, Maria Mangiocavallo, Manon Théoret, Charles Valois, Maude Boivin, Daniel Bourbeau, Catherine Buckland, Karine Comtois-Gobeil, Martin Gagné et Judith Marcoux.



VISIONNER LA VIDÉO
DU BAL

DÉVELOPPEMENT PHILANTHROPIQUE ET COMMUNICATION

Quand des individus, des entreprises et des organisations se mobilisent pour nourrir notre mission.

Le Chœur de l'Arthémuse du Collège Durocher-Saint-Lambert a généreusement donné son traditionnel Concert de Noël intitulé *S'il suffisait d'aimer*. L'événement a eu lieu à guichet fermé le 7 décembre 2019 à l'église Sainte-Famille de Boucherville. Sous la direction musicale de Giseline Pelletier et avec Myriam LeBlanc à l'animation, c'est plus de soixante choristes accompagnés de musiciens qui ont livré une performance hors du commun devant une église bondée. Cet événement a généré **12 140\$ nets**.



Mesdames **Claudia Barré et Magalie Boivin-Lacombe**, toutes deux étudiantes, ont organisé des soupers-spaghettis au profit de notre organisme. Ces activités tenues auprès de la Commission Scolaire Marie-Victorin, de Placements MacKenzie et de Fidelity Investment ont généré **3 218,47\$**.

La **Caisse de bienfaisance des employés et retraités du CN** nous a remis **3 065\$**.

La ligue du **DECK-O-THON Les B** a organisé un tournoi et a pu recueillir pas moins de **5 969,35\$**.



La campagne **UNIPRIX** organisée conjointement avec la Fédération québécoise des Sociétés Alzheimer nous a permis d'amasser **1 403.64\$**.

Dans le cadre de la campagne annuelle *Les Héros de Lowe's*, **Réno-Dépôt de Brossard** nous a remis un chèque de **8 785\$**.



DÉVELOPPEMENT PHILANTHROPIQUE ET COMMUNICATION

LES COLLECTES DE FONDS ORGANISÉES PAR DES TIERS

Fidèle à sa tradition, **monsieur Jean Marotte** a organisé un omnium de golf qui a généré **3 025\$** pour notre cause.

La **Résidence Les Habitats Lafayette** nous a donné le fruit de la vente de produits divers : **551\$**.

Avec l'événement *Something Purple*, les étudiants du **Collège Champlain** ont fait un gain de **2 452.25\$** qui nous a été remis.



Le Marché de Noël de la résidence **Les Promenades du Parc** a généré **2 444,80\$** auxquels se sont ajoutés les **2 000\$** de la Fondation Luc Maurice.

Le Marché de Noël de la résidence SEVA nous a remis la somme de 450\$ que la Fondation Luc Maurice a généreusement doublée pour nous remettre un total de **900\$**.

Le Marché de Noël de la résidence **Les Richeloises** nous a remis **357\$** tandis que la résidence de Sorel-Tracy a remis **250\$**.

Fidèle à notre cause depuis des années, la Ligue de hockey **Les Sages** nous a remis **1000\$**.



La ligue de hockey Les Sages composée de joueurs de 70 ans et plus

Grâce à la vente de la chanson qu'il a composée pour son père atteint de la maladie d'Alzheimer, monsieur **Jean-Claude Martel** a remis à notre organisme **765\$**.

Notre organisme a pu profiter de la générosité des travailleuses et des travailleurs par le biais de Partenaire Santé Québec avec **9 176,91\$** et Partenaire Santé Canada avec **9 854,77\$**.

La Campagne Fédérée 2019 a généré pour notre organisme la somme de **11 920,24\$**.

**NOUS REMERÇONS TOUS LES BÉNÉVOLES QUI CONTRIBUENT
AU SUCCÈS DE NOS ACTIVITÉS ET DE NOS SERVICES.**

MERCI!

DÉVELOPPEMENT PHILANTHROPIQUE ET COMMUNICATION RECONNAISSANCE

CERCLE DES GRANDS MÉCÈNES 2019-2020

20 000 \$ à 49 999 \$

Fondation de la Fédération des Médecins
Spécialistes du Québec
Fondation Grace Dart

CERCLE DES GRANDS PHILANTHROPES 2019-2020

10 000 \$ à 19 999 \$

Banque Scotia
Fondation Luc Maurice
Gilles Chaumont
IG Gestion de patrimoine
LOWE'S Canada - RONA
Succession Simone Giroux

CERCLE DES GOUVERNEURS 2019-2020

5 000 \$ à 9 999 \$

Individus

Guillaume Bazinet
Luc Pinard
Florangela Spina

Entreprises

Caisse Desjardins Pierre-Boucher
De Champlain Groupe Financier
Emballage St-Jean Ltée
Fondation de philanthropie Stratégique
Fondation Luc Maurice
Remorquage St-Michel Inc.

CERCLE DES VISIONNAIRES 2019-2020

2 000 \$ à 4 999\$

Individus

Mario Boivin
Lucie Ruest
Rollande Ruest Pépin
Succession Daniel Charpentier

Entreprises

Bernard & Brassard Avocats
BFL Canada Risques et Assurances Inc.
BMO Banque de Montréal

Cad Industries Ferroviaires Ltée
Centre Desjardins Entreprises Rive-Sud
Banque Nationale du Canada
Congrégation Des Filles De La Providence
Corporation Gestion de Placements Claret
Expédition DM Inc.
Fortier D'Amour Goyette
Gestion de Patrimoine Scotia
Le Groupe Jenaco
Les Compounds Felix Inc.
Maison Jésus-Marie
Moderco Inc.
PFD Notaires S.E.N.C.R.L.
PWC

Quantum Management Service Limited
RBC Banque Royale, Services financiers
commerciaux Rive-Sud de Montréal
RBC Dominion Valeurs Mobilières

CERCLE DES ALTRUISTES 2019-2020

500 \$ à 1 999 \$

Individus

Marc Airoidi
Rémi Benoît
Gisèle Bibeau Nichols
Clarence Bilodeau
Marie-Hélène Blouin
Marie Boucher
Daniel Bourbeau
Frédéric Bouthillier
Carole Briard
Éric Caron
Éric Champagne
Gilles Charrette
Alain Com-Nougue
Jacqueline De Grandmont
Jean Douville
Isabelle Du Paul
Raymond Dubois
Benoît Durocher
Normand Filiatrault
Nancy Forest
Lucienne Gagné Morasse

DÉVELOPPEMENT PHILANTHROPIQUE ET COMMUNICATION RECONNAISSANCE

CERCLE DES ALTRUISTES (SUITE) 2019-2020

500 \$ à 1 999 \$

Jean Garceau
Rémi Gilbert
Diane Gladu
Émile Gratton
Huguette Guillemette Gratton
Bertrand Hamel
Alain Héroux
Érick Lamarche
Valérie Larochelle
Roger Latour
Lyne Lavigne
François Lemay
Sylvie Lemieux
Éric Lemieux
Claude Marchand
Éric Marotte
David Marotte
Jean-Claude Martel
Gilles Mercier
Paolo Molesini
Angela Onesi
Jean Parrot
Christiane Ricard
Line Riendeau
Josée Roussel
Succession Fernand Larochelle
Succession Robert Martel
Jean Thibault
Denis Tremblay
Guy Trottier
Lise Turenne
Bernard Vinet

Entreprises
Accès Location D'Équipement Inc.
Accord Financial Inc.
Askida Inc.
Caisse Desjardins de Brossard
Cardio Plein Air
Centre d'Accueil Marcelle-Ferron
Dandurand

Deloitte S.E.N.C.R.L. / s.r.l.
Dunton Rainville
Fasken Martineau DuMoulin S.E.N.C.R.L.
Fédération des caisses Desjardins
du Québec
Fondation de la Corporation
des Concessionnaires d'automobiles
de Montréal
Fondation Famille Benoît
Fondation R. Howard Webster
Fuel Transport Inc.
Gestion François Pilon
Gestion GC Gagnon Inc.
GLT + Inc.
HSBC Canada
IAMGOLD Corporation
Immeubles Toliopoulos
Intersand
Investissement Québec
Investors Group Financial Services Inc.
KRB Lawyers Inc.
Kugler Kandestin LLP
Laboratoires KABS
La Ligue de Hockey Les Sages
Le Chœur de L'Arthémuse du Collège
Durocher
Lamour Hosiery Inc.
Les Tricots Maxime Inc.
Marver Inc.
Mergerac Inc.
Optima Aero
Pro Doc Ltée
Produits Alimentaires Viau Inc.
Raymond Chabot Grant Thornton
RBC Banque Royale du Canada, Succursale
de Boucherville
Résidence des Bâtitseurs
Résidence Sorel-Tracy Inc.
Salon de coiffure Culture Inc.
Schwartz Levitsky Feldman LLP
Senneco Inc.
Systèmes BMH Inc.
Tetralog Inc.
Voghel

DÉVELOPPEMENT PHILANTHROPIQUE ET COMMUNICATION RECONNAISSANCE

CERCLE DES GÉNÉREUX PARTENAIRES 2019-2020

Dons en biens ou services

Individus

Marc Airoldi
Louis-Carl Bérubé
Myriam LeBlanc
Johanne McDonald
Heidi Messing McDonald
Jean-Luc Patenaude
Pierre Simard
François Tremblay
Miville

Entreprises

A. Vogel Canada
Anne-Marie Chagnon Inc.
Arbonne International
Auberge Saint-Antoine
Bijoux Scaro
Club de hockey Canadien
DUCEPPE
Fairmont Le Reine Elizabeth
Groupe Germain Hôtels
Hôtel 71
Isabelle Huot Docteure en nutrition
Le Bordel Comédie Club
LOWE'S Canada - RONA
Orchestre Symphonique de Montréal
Production Ménage à Trois
Restaurant Casa Da Carlo
Sushi Hamachi
Théâtre de la Ville
Trévi

LES MEILLEURS CAPITAINES DE LA MARCHÉ 2019

Marie Boucher
Daniel Bourbeau
Manon Brunet
Lyne Gauthier
Rémi Gilbert
Diane Gladu
Alain Héroux
David Marotte

Marie-Claude Preseault
Lucie Provost
Samiha Quarjouane
Normand Tanguay

NOS GÉNÉREUX ÉLUS 2019-2020

Benoît L'Écuyer
Arrondissement du Vieux-Longueuil

Lionel Carmant
*Ministre délégué à la Santé
et aux Services sociaux*

Marguerite Blais
*Ministre responsable des Aînés
et des Proches aidants*

Danielle McCann
Ministre de la Santé et des Services sociaux

Nicole Ménard
Députée Circonscription Laporte

Christian Dubé
*Ministre responsable de l'Administration
gouvernementale*

Ian Lafrenière
Député Circonscription Vachon

Jean-François Roberge
*Ministre de l'Éducation
et de l'Enseignement supérieur*

Nathalie Roy
Ministre de la Culture et des Communications

Xavier Barsalou Duval
Député Pierre-Boucher/Les Patriotes/Verchères

Alexandra Mendes
Députée Brossard/Saint-Lambert

Sherry Romanado
Députée Longueuil/Charles-LeMoyne

Catherine Fournier
Députée Marie-Victorin

Sylvie Parent
Mairesse Agglomération de Longueuil

Doreen Assaad
Mairesse de Brossard

Normand Dyotte
Maire De Candiac

Raouf Absi
Conseiller municipal-Boucherville



L'implication de Cardio Plein Air est importante pour moi car nous faisons la promotion du bien-être physique, mental et social auprès de la population. Participer à cette cause permet de faire avancer la recherche pour que tout un chacun ait droit au bien-être et à la sérénité.

DANIELLE DANAULT

Présidente Directrice générale
Cardio Plein Air



La Société Alzheimer Rive-Sud a été la première porte, de services, de formation, de réseautage, à s'ouvrir pour nous. J'ai beaucoup appris, reçu et partagé. De plus, nous avons développé des amitiés aux cours des années. Je suis bénévole car c'est une façon de permettre à d'autres personnes de recevoir ces services spécialisés auxquels j'ai eu droit ainsi que mon époux. Merci à la direction, les employés, les donateurs et mes amis bénévoles, vous faites toute la différence pour les personnes atteintes et leurs proches aidants.



CAROLINE FRIEDMANN

Conjointe et proche aidante de feu Michel Archambault et bénévole



J'ai été sensibilisé à la maladie il y a longtemps car ma mère en a été atteinte tôt dans sa vie et en est décédée à 54 ans en 1989.

Mon implication est motivée par le goût de redonner à la communauté en soutenant l'équipe de la Société Alzheimer Rive-Sud qui prodigue des soins et des conseils aux gens atteints et leurs proches.

DANIEL BOURBEAU

Membre du CA de la
Société Alzheimer Rive-Sud
depuis 2007





J'ai eu une maladie cardiaque et, heureusement, mon cœur a pu être réparé. Lorsque qu'une étude m'a appris que les personnes ayant (eu) une telle affection sont plus à risque qu'on ne le croyait de souffrir de dégénérescence cognitive, j'ai choisi de soutenir la Société Alzheimer Rive-Sud. Je le fais en donnant de mon temps et en partageant mon expertise en communications. J'y ai rencontré des bénévoles et des proches-aidants extraordinaires, tout en contribuant à faire une différence. Quoi de plus gratifiant!

CAROLINE LAVALLÉE

Bénévole enthousiaste et experte-conseils en communications



J'aurai toujours de bons souvenirs des 11 ans où je me suis investie auprès de la Société Alzheimer Rive-Sud en récoltant plusieurs milliers de dollars pour la Marche. Je le dois aussi à mes amis toujours présents à mon appel. Ils étaient comme un arc-en-ciel qui illumine ma vie à travers cette tempête qui ne se traverse pas seule. Et j'en ai tiré une grande force.

MANON BRUNET

Proche aidante, bénévole et collectrice de fonds



NOS POINTS DE SERVICES

BUREAU PRINCIPAL & MAISON AU CAMPANILE

1160, boulevard Nobert
Longueuil, Qc J4K 2P1
450 442-3333

BUREAU DE BROSSARD

6955, boul. Taschereau
Bureau 004
Brossard, Qc J4Z 1A7
450 445-6660

BUREAU DE SOREL-TRACY

369, boul. Fiset
Bureau 202
Sorel-Tracy, Qc J3P 3R3
450 742-7333

Société Alzheimer

RIVE-SUD

DEPUIS
1991