



Société Alzheimer Society

RAPPORT ANNUEL

2021 - 2022



alzheimer.ca/sudburymanitoulin/fr



À L'INTÉRIEUR DU RAPPORT ANNUEL 2020-2021

Message de la Directrice Générale	3
Message de la Présidente	4
Conseil D'administration	5
Nomination Au Conseil D'administration	6
Comité Des Services En Français	7
Comité Des Investissements	8
Reconnaissance Des Membres Du Personnel	9
Pleins Feux Sur Les Donateurs	12
Partenaires et Collaborateurs	13
États Financiers	14
Réussites et Faits Saillants	15
Notre Société	16



MESSAGE DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE



Stephanie Leclair

Notre organisme a connu une année des plus palpitantes, notamment en raison du retour à la prestation des programmes en personne. Pendant deux ans, l'organisme s'est trouvé en mode « réaction » et a dû apprendre à gérer une période sans précédent et à relever les défis que lui imposait la COVID-19. Toutefois, cette année nous a apporté un beau rayon de soleil; nous avons repris les programmes en personne, continué à étendre les programmes virtuels et élargi de façon notable nos programmes de jour pour adultes ainsi que notre Programme de soutien à la transition (Soutien en cas de troubles du comportement en Ontario) et notre Programme de thérapie en loisirs. Notre personnel s'est bien adapté et a embrassé le modèle hybride de soins regroupant des services offerts en personne et des services virtuels de manière à faire en

sorte que nos clients aient accès au soutien qu'il leur faut pour pouvoir bien vivre avec une démence.

Non seulement nos programmes de jour pour adultes ont pris de l'ampleur à Sudbury et à North Bay, mais nous sommes aussi fiers du fait que nous offrons aussi ces programmes dans plusieurs petites communautés telles que Powassan, Mattawa, Sturgeon Falls, Alban, Noëlville, Espanola et Hanmer.

Quant à notre Programme de thérapie en loisirs, il s'avère toujours un atout indispensable, car il nous permet d'offrir aux clients qui ne peuvent pas recevoir de services hors de chez eux une stimulation essentielle sur le plan cognitif, social et physique. Ce modèle de services de relève axés sur la personne aide non seulement les personnes vivant avec une démence, mais aussi leurs partenaires de soins.

Cette année, nous avons fait équipe avec Soutien en cas de troubles du comportement en Ontario pour offrir un programme pilote appelé Programme de soins spéciaux à domicile. Celui-ci a pour but d'aider les personnes vivant avec une démence à faire la transition vers un foyer de soins de longue durée, l'hôpital ou la communauté. Nous avons réussi à embaucher du personnel dans chacune des communautés que nous servons pour offrir ce service vital.

Je suis fière de vous annoncer que notre organisme a été invité sur la Colline du Parlement pour donner une présentation sur le renouvellement de la Stratégie en matière de démence. La directrice générale de la Société Alzheimer de l'Ontario et moi-même avons présenté un rapport détaillé renfermant 56 recommandations concernant les politiques et 21 relativement au financement, qui peuvent servir de feuille de route à l'appui de cette stratégie. Ce fut une occasion inouïe de défendre les soins futurs aux personnes vivant avec une démence.

Je tiens à remercier personnellement les membres du personnel et les membres du conseil d'administration de tout le soutien qu'ils m'ont accordé au cours de la dernière année. C'est vraiment un privilège pour moi de diriger une équipe dévouée, novatrice et ingénieuse qui met l'accent sur les pratiques exemplaires en matière de soins aux personnes vivant avec une démence. Les membres de l'équipe sont motivés, engagés et toujours prêts à aller au-delà de leur devoir pour aider les membres de notre communauté qui ont besoin de services, d'éducation, d'orientation dans le système et de défense des droits et intérêts.

Merci.

Stéphanie

Directrice générale

MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE



Alors que la Société Alzheimer Society Sudbury-Manitoulin North Bay et districts a entamé sa deuxième année d'expérience pandémique et a fait la transition vers une nouvelle norme, notre équipe dévouée a continué d'offrir, entre autres, les meilleurs services de soutien et programmes possibles aux personnes vivant avec une démence et à leurs partenaires de soins. Tandis que le personnel s'affairait à innover malgré la pandémie, le conseil d'administration a participé à des exercices de gestion des risques et de planification stratégique.

Lise Anne Boissonneault Les protocoles appropriés contre la COVID-19 étant en place, la Société a été en mesure de reprendre et même d'élargir les services en personne, comme les programmes de jour pour adultes, la thérapie en loisirs et la promotion de la santé. Le conseil a examiné et approuvé des politiques permettant à la Société d'offrir des services face-à-face tout en réduisant les risques et en assurant l'application de mesures de santé et de sécurité.

Le conseil a embauché un expert-conseil qui a offert de la formation d'appoint sur les responsabilités liées à la gouvernance et qui a aidé à créer un tableau de bord pour la réduction des risques; ce travail sera d'importance capitale au cheminement de la Société vers l'agrément. À l'échelle provinciale, nous avons contribué à l'élaboration d'un cadre stratégique commun (2022-2025) destiné à toutes les sociétés Alzheimer fédérées de l'Ontario, dont nous nous inspirerons pour notre prochain cycle de planification.

Notre Société a aussi contribué à la Feuille de route pour le renouvellement de la Stratégie ontarienne en matière de démence, publiée par la Société Alzheimer de l'Ontario, que notre directrice générale, Stéphanie Leclair, a présenté en français à Queen's Park le 18 avril 2022 au nom des sociétés Alzheimer de la province. Peu après, le gouvernement provincial a annoncé, dans son budget 2022, un financement de 15 millions de dollars sur trois ans à l'appui de la Stratégie ontarienne en matière de démence. C'est une nouvelle excitante pour les sociétés Alzheimer de la province, mais surtout pour les gens qui cheminent avec un trouble neurocognitif.

En attendant une augmentation des fonds et du soutien destinés aux soins des personnes vivant avec une démence, je profite de cette occasion pour remercier Stéphanie et toute son équipe d'avoir fait preuve, encore cette année, d'un dévouement exceptionnel envers les résidents de nos districts qui dépendent de nos programmes et services. Vous avez bravé la pandémie avec grâce, sans relâche. Je remercie aussi les autres membres du conseil d'administration d'avoir mis à profit leur leadership, expertise et passion pour faire en sorte que notre organisme soit responsable et avant-gardiste.

Respectueusement soumis,

Lise Anne Boissonneault

Présidente du conseil d'administration

CONSEIL D'ADMINISTRATION

MEMBRE DU CONSEIL	Élection	Rôle
<i>LISE ANNE BOISSONNEAULT</i>	Élue le 13 juin 2017	Présidente
<i>WILLIAM BRAY</i>	Élu le 12 juin 2018	Vice-président
<i>COURTNEY CONATY</i>	Élue le 13 juin 2017	Trésorière
<i>SONIA DEL MISSIER</i>	Élue le 12 juin 2018	Membre à titre personnel
<i>NICOLLE PLANTE-DUPOUIS</i>	Élue le 12 juin 2018	Administratrice
<i>MICHELLE LAVIGNE VEZEAU</i>	Élue le 11 juin 2019	Administratrice
<i>ALEX FEX</i>	Élu le 11 juin 2019	Administrateur
<i>ANNE PROULX-SEGUIN</i>	Élue le 29 septembre 2020	Administratrice
<i>KATHRYN IRWIN-SEGUIN</i>	Élue le 29 septembre 2020	Administratrice
<i>DR. MIKE BEDARD</i>	Coopté en janvier 2021	Administrateur

Merci pour votre engagement et votre dévouement envers la Société.

NOMINATION AU CONSEIL D'ADMINISTRATION



Tannys Laughren

Ancienne directrice générale de la Fondation du Nord en cancérologie, Tannys est maintenant responsable de quelque 200 bénévoles à HSN. Sous sa gouverne, la Fondation du Nord en cancérologie a recueilli plus de 21 millions de dollars à l'appui de la recherche sur le cancer et des soins aux patients du Nord de l'Ontario. Tannys a assumé divers rôles en tant que bénévole auprès d'organismes et lors d'événements, notamment les suivants : House of Kin, Célébrer les femmes, Association du voisinage Kivi, FAEJ, CKLU, Fondation communautaire de Sudbury, Société d'aide à l'enfance, YWCA, comité sur la situation des femmes de l'Université Laurentienne et associations liées aux activités de ses enfants, comme le conseil des parents de l'école, la Sudbury Minor Hockey Association et le Greater Sudbury Soccer Club.

COMITÉ DES SERVICES EN FRANÇAIS

Bonjour,

Merci de me donner l'occasion de vous faire part des activités de 2021-2022 du Comité des services en français.

Malgré une autre année marquée par la pandémie, le comité a continué à se réunir comme d'habitude. En effet, il a tenu ses réunions virtuellement tous les trois mois afin de s'assurer que la Société respectait ses obligations en tant qu'organisme désigné en vertu de la Loi sur les services en français, c'est-à-dire fournir des services en français de qualité à ses clients vulnérables ainsi qu'aux familles et aux proches aidants.

En 2021-2022, nous avons élaboré un nouveau plan d'action comprenant la formation linguistique de trois autres employés, des séances éducatives en français sur la démence, comme le programme de rencontres éducatives, ainsi que des présentations offertes au grand public et aux proches aidants. Par ailleurs, la Société a forgé un partenariat avec l'Université Western à l'appui d'activités de promotion de la santé pour les francophones afin d'offrir le programme Minds in Motion virtuellement partout dans la province.

Comme prévu, en 2021, le comité a révisé la politique de l'organisme sur les services en français ainsi que son mandat. Il a aussi augmenté ses effectifs en accueillant un membre du personnel de Sudbury-Manitoulin, qui apportera une nouvelle perspective au groupe.

La Société s'est acquittée de ses obligations concernant la présentation de rapports sur les services en français au ministère de la Santé et a répondu aux demandes de renseignements supplémentaires faites par Santé Ontario Nord tout en bénéficiant de l'appui du Réseau du mieux-être francophone du Nord de l'Ontario.

Au cours de la prochaine année, le comité poursuivra la mise en œuvre des stratégies incluses dans son plan d'action actuel visant à maintenir et à améliorer les services en français offerts aux clients francophones vivant avec une démence et à leurs partenaires de soins.

Sincères salutations,

Anne Proulx-Séguin
Présidente du comité

COMITÉ DES INVESTISSEMENTS

Les fonds que nous avons placés chez Connor, Clark & Lunn ont été investis il y a un peu plus d'un an (janvier 2021). Le portefeuille que nous avons choisi est diversifié et l'indice de référence est l'indice de rendement global des bons du Trésor à 91 jours FTSE Canada (5 %), l'indice des obligations universelles FTSE Canada (45 %), l'indice composé de rendement global S&P/TSX (25 %) et l'indice MSCI World hors Canada (25%) (\$CAN). Le taux de rendement annuel s'établit à 5,2 % et au 31 mars 2022, la valeur du portefeuille s'établissait à 1 125 626 \$.

Comme nous pouvons le constater, le marché est loin d'être stable; par conséquent, en répartissant les fonds dans plusieurs classes d'actifs, nous réduisons notre risque global. Les fonds investis ont donné un bien meilleur rendement que s'ils étaient restés dans un compte bancaire. Plusieurs choix s'offriront à nous quant à la façon dont nous utiliserons ces fonds à l'avenir.

Nous continuons à recevoir des bilans trimestriels et des communications sur l'état du marché ainsi que des invitations à divers webinaires. Nous pouvons aussi demander un rapport complet au besoin.

Nous continuerons à surveiller de près le rendement de nos placements. Le Comité des investissements a confiance dans le portefeuille actuel et est satisfait de la croissance de celui-ci jusqu'ici.

RECONNAISSANCE DES MEMBRES DU PERSONNEL

Bureau de Sudbury

Alex Mayotte	Chantal Gravel	Justin Ceskauskas	Maggie Goggins
Amanda Haas	Cindy Pilkey	Karen Kanhai	Melanie Bulfon
Amber Mayer	Crystal Graham	Keisha Villeneuve	Miguel Cheff
Brigitte Bouchard	Erica Beaulieu	Kelsey Parker	Monique Lane
Cara-Lee Poitras	Francine Rainville	Lana Hodgins	Pauline Fillion
Carissa Roy	Janet Cimino	Kayla Rochon	Rosanne Despot-Barr
Caroline Piquette	Jessica Simpson	Madeleine Sauve	Victoria Marois

Bureau de North Bay

Alisha Windsor	Catherine Gervais	Emilie Mageau	Linda Brown
Ashlee Warrell	Charline Carre	Jessica Oates	Lynn Binette
Ava Keis	Cheryl Young	Jessica Pifer	Monique Beaulieu
Cassandra Dupuis	Danielle Middaugh	Kaitlynn Canning	Patrick Amyotte
			Stephanie Mitchell-Fudge

Bureau de L'Île Manitoulin

Alison Sloss	Kathryn DeRuiter	Megan Cairns
--------------	------------------	--------------

Direction

Stéphanie Leclair	Directrice Générale
Jessica Bertuzzi	Gestionnaire des relations publiques, de l'éducation et des programmes communautaires
Monique Patrakka	Gestionnaire Clinique
Steve Dupras	Gestionnaire du Bistro Santé (Programme de jour)



RECONNAISSANCE DES MEMBRES DU PERSONNEL (SUITE)

Prix commémoratif Kayla Breadner – Rosanne Despot- Barr

Nous avons créé ce prix à la mémoire de Kayla Breadner, qui a travaillé au sein de notre programme de jour. Elle était une jeune femme passionnée et dévouée qui aimait manifestement les clients et les familles que nous servons au quotidien. Kayla avait une excellente éthique de travail, elle était courageuse et gentille et elle réussissait à faire sourire les gens tous les jours. Nous remettons ce prix à un membre du personnel qui a été choisi par ses pairs du fait qu'elle incarne ces caractéristiques. Cette employée va au-delà de son devoir jour après jour, pour aider non seulement les clients, mais ses collègues aussi.

Prix commémoratif Mariette Kozicki – Chantal Gravel

Nous avons créé ce prix à la mémoire de Mariette Kozicki, qui a travaillé à la Société Alzheimer en tant qu'animatrice d'activités d'éducation du public et de groupes de soutien. Après avoir pris sa retraite en 2018, elle aimait passer du temps avec sa famille et ses nouveaux petits-enfants.

Mariette faisait preuve de compassion, de respect et de compréhension à l'égard des partenaires de soins. Elle ne ménageait aucun effort pour s'assurer que chaque partenaire avait l'impression d'être entendu, compris et soutenu. Nous remettons ce prix à un membre du personnel qui a été choisi par l'équipe administrative du fait qu'elle incarne ces caractéristiques. Cette employée va au-delà de son devoir jour après jour pour faciliter les rapports entre les partenaires de soins et notre organisme, et les aider à cheminer auprès de leur proche vivant avec une démenche.

RECONNAISSANCE DES MEMBRES DU PERSONNEL (SUITE)



Caroline Piquette – 5 années de service

Caroline est animatrice d'activités d'éducation et de promotion de la santé à notre bureau de Sudbury. Elle est une membre dévouée de notre équipe et se passionne pour la sensibilisation de la communauté à la maladie d'Alzheimer et aux autres troubles neurocognitifs afin d'aider les personnes touchées par la démence. Elle défend haut et fort l'importance d'améliorer la qualité de vie des gens touchés par la démence, qu'il s'agisse de la personne atteinte, des membres de sa famille ou d'une entreprise locale.



Stéphanie Leclair – 5 années de service

Stéphanie est directrice générale de la Société Alzheimer Sudbury-Manitoulin North Bay et districts. Au cours des cinq dernières années, elle a manifesté ses solides qualités de chef et aptitudes à la collaboration. Elle met au grand jour sa passion pour les soins aux personnes vivant avec une démence et est constamment en quête de nouvelles possibilités et de nouveaux partenariats pour améliorer les programmes et les services de soutien offerts aux membres de notre communauté.



Linda Brown – 15 années de service

Linda est intervenante-pivot Premier lien à notre bureau de North Bay. Membre indispensable de notre équipe, elle est toujours prête à donner un coup de main aux personnes qui ont besoin d'aide. Depuis son arrivée à la Société, Linda a proposé une foule de stratégies de soutien et de conseils aux personnes vivant avec une démence et à leurs partenaires de soins afin de les aider au cours de leur cheminement.



Karen Kanhai – 15 années de service

Karen est intervenante-pivot Premier lien à notre bureau de Sudbury. Elle maîtrise son rôle grâce à ses solides aptitudes à la résolution de problèmes et à son excellent esprit critique, qui lui permettent d'offrir d'excellents services aux clients vivant avec une démence et à leurs partenaires de soins et de s'assurer qu'ils reçoivent le soutien nécessaire au cours de leur cheminement.

Merci à tous les membres du personnel pour le dévouement, la gentillesse et la bienveillance dont vous faites preuve à l'égard de la Société pour aider les personnes de notre communauté vivant avec une démence et leurs partenaires de soins.

PLEINS FEUX SUR LES DONATEURS

Merci à chaque entreprise et à chaque organisme qui a fait un don, organisé une collecte de fonds ou commandité notre organisme. Votre générosité permet à la Société de croître et de prospérer ainsi que d'avoir une incidence positive sur la vie des membres de notre communauté cheminant avec une démence et sur celle de leurs partenaires de soins.

Rebuilt Resources

Delta Bingo and Gaming

East Side Mario's

The Positive Inception

Manitoulin Transport

Air Canada Foundation

Pure Wellness Group

Molly Maid

Mike Varey & Sons

"HUGS" Huntington University Gerontology Society

MIC Canadian Eatery & Whisky Pub

Ramakko's



PARTENAIRES ET COLLABORATEURS

Mille mercis à nos partenaires et collaborateurs qui appuient inlassablement la Société. Grâce à votre contribution, nous pouvons fournir les programmes et les services dont les membres de notre communauté touchés par la démence ont tant besoin. Cela nous serait impossible sans vous!

Table de mobilisation rapide (ACSM)

Sécurité au travail dans le Nord

Équipe Santé Ontario de bien-être du Nipissing

Centre gériatrique spécialisé du Nord-Est

Projet ECHO – Centre Baycrest

Centre Reitman – Hôpital Mount Sinai

Soutien en cas de troubles du comportement en Ontario

Centre régional de santé de North Bay

Espanola and Area Community of Care Planning Network (Réseau de planification de la communauté de soins d’Espanola et de la région)

Manitoulin Health Network

Centre de santé communautaire de Nipissing Ouest

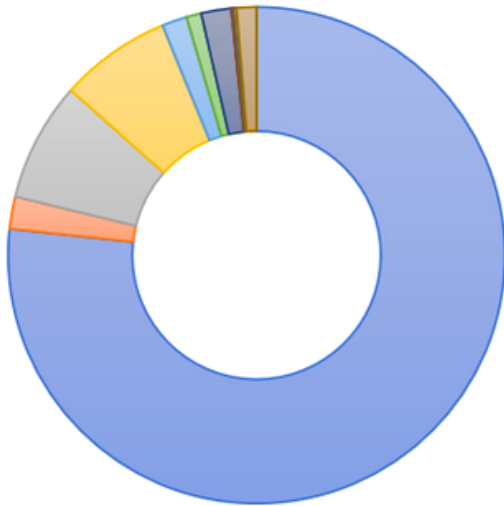
Centre de santé UNIVI

Équipe de santé familiale de Powassan



ÉTATS FINANCIERS

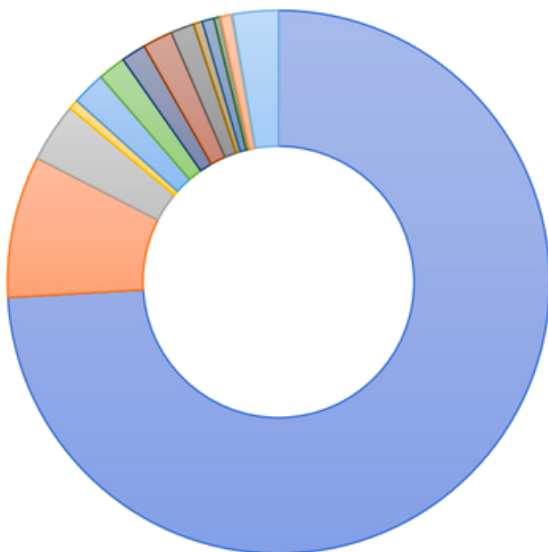
Revenus



Ministère de la santé	\$2,464,696.00
Frais d'utilisation	\$67,293.00
Autres revenus	\$249,853.00
Dons	\$232,976.00
Collecte de fonds	\$52,350.00
Recouvrement de l'impôt foncier	\$31,037.00
Revenus d'investissement	\$62,980.00
Gain non réalisé sur les investissements	\$3,898.00
Bingo	\$6,544.00
Campagne de publipostage de l'ASO	\$41,644.00

Total des revenus: \$3 213 271

Dépenses



Salaires et avantages sociaux	\$2,339,036.00
Autre	\$266,683.00
Services aux clients	\$111,184.00
Repas	\$18,304.00
Occupation des bâtiments	\$62,877.00
Bureau	\$52,229.00
Matériaux	\$46,619.00
Déplacement	\$56,029.00
Impôt foncier	\$44,131.00
Formation	\$16,575.00
Frais professionnels	\$22,470.00
Assurance	\$11,155.00
Réunions	\$1,055.00
Traitement des données	\$20,534.00
Publicités	\$2,143.00
Collecte de fonds	\$152.00
Amortissement des immobilisations	\$86,055.00

Total dépenses: \$3 157 231

RÉUSSITES ET FAITS SAILLANTS

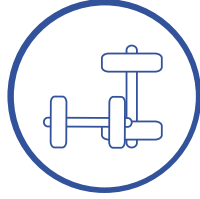
En 2021 - 2022 nous avons:



Avons visité nos clients 11 454 fois



Nous avons fourni à 125 clients un soutien à la transition



210 activités en personne et virtuelles



Nous avons lancé une feuille de route en vue du renouvellement de la Stratégie ontarienne de lutte contre la démence.



Nous avons fourni plus de 500 trousseaux d'activités

- ✓ Lancement du projet Lifesaver dans la région de Nipissing Ouest servie par la PPO de North Bay
- ✓ Participation à une étude portant sur les rapports sociaux et la vie avec la démence
- ✓ Bénéficiaire des fonds recueillis lors du tournoi de golf-bénéfice annuel de East Side Mario's
- ✓ Réception de dons de couvertures tactiles faites à la main pour les clients du programme de thérapie en loisirs. Ces couvertures aident à réduire l'anxiété chez les personnes vivant avec une démence en leur procurant stimulation et confort.
- ✓ Offre d'un menu spécial par M.I.C. dont une partie des bénéfices a été versée à la Société
- ✓ Organisation de la mise sur pied du Programme de dons planifiés
- ✓ Présentation faite au Service de police du Grand Sudbury lors de la formation en recherche et sauvetage
- ✓ Tenue de notre activité annuelle Vin, dames et sacs à main, qui a eu lieu sous forme de tirage en ligne pour la première fois
- ✓ Tenue d'une séance d'information avec l'Agence du revenu du Canada pour permettre aux membres de la communauté d'en apprendre sur les prestations pour les aînés et les proches aidants



NOTRE SOCIÉTÉ

Notre mission

Réduire les conséquences personnelles et sociales de la maladie d'Alzheimer et d'autres démences en améliorant la qualité de vie de nos clients, de leurs partenaires de soins et des membres de leur famille.

Notre vision

Grâce à une équipe interdisciplinaire et à la collaboration avec de nombreux organismes communautaires, la Société Alzheimer fournit des programmes et des services de soutien essentiels aux personnes qui vivent avec une démence et à leurs partenaires de soins.

Nos valeurs

Services axés sur la personne, partenariat, leadership, collaboration, responsabilité, respect et engagement

Bureau de Sudbury

960B, avenue Notre Dame
Sudbury (Ontario) P3A 2T4
Tél. : 705 560-0603
Télééc. : 705 560-6938
Courriel : info@alzheimersudbury.ca

Bureau de North Bay

130, rue King Ouest
North Bay (Ontario) P1B 5Z7
Tél. : 705 495-4342
Télééc. : 705 495-0329
Courriel : info@alzheimernorthbay.com

Bureau de l'île Manitoulin

23, rue Spragge
Manitowaning (Ontario) P0P 1N0
Tél. : 705 560-0603
Télééc. : 705 560-6938
Courriel : info@alzheimersudbury.ca